TECH―BASE リーダーズMTG 8/7

・日報・週報について

意義：ポイントのため＋自分の効率の良い成長のため

・何ができるようになった，何ができていないなどを書き込むと効率的に

・数日日報が出ていない・連絡がつかない→運営に連絡

週報：他チームの週報も閲覧できる

日曜日の18：00〜23：59までに提出でボーナス

チームポイントで最終的には差がつく→週報のボーナス獲得が優勝のためには重要

具体的・定量的な指標を示すことが重要（△「分からないことがあったら質問」

○「質問したら質問した内容をチームLINEで報告する」

Portal＞info>「よくある質問」＞ヒント集！（1-01を読む）

mission1-01にプログラムの共有方法が載っている

・チームとしての取り組み方について

役割で決められていること以外に

・ポイント・チームの状況などの情報管理

・定時連絡・日報忘れなどへの声がけ

・アクションプランの提案

・質問する・聞く

・チームの雰囲気づくり

優勝に一番大事なのはチームの雰囲気づくり！！

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

【質問に対する回答】

・オンラインでの共同作業についてどのように取り組んでいるか（進度の違いなど）

A：サーバー（雑談メイン，質問があれば通話でやり取り）

B：Discord（予定は合わせずその都度入る）（雑談半分，進捗が早いメンバーと遅いメンバー間の共有が半分）

E：LINE通話

雑談目的のミーティングを開催することも

・LINEの活用について（何を話しているか・工夫していること）

ピーク時間を避ける

LINEグループを分けて作った（デメリット：発言量が減）

・モチベータがどのような役割を担っているか

B：他の人の発言に対し積極的にリスポンス・ポジティブな声かけ（「一週間終わったので頑張りましょう！」など

就活情報の共有・エンジニアに関する記事の共有

チーム内で自分自身が積極的に質問・発言

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

【各チームの発表内容】

Aチーム

・感想

チームワークでの関わりが多くて驚いた

活発にLINEで質問をしている

・工夫していること

通話用の別のプラットフォーム（サーバーを立てる）を作っている

・困っていること

mission1を詰めた方がいい，基礎が重要　課題を特に感じていない

・他のチームに質問・相談してみたいこと

チーム特有の工夫を聞きたい

Bチーム

・感想

作業時間の予定を出すことに新鮮さを感じている

・チーム内での工夫

Discordを利用している

情報共有　スプレッドシートで作業時間の記入をして累計の作業時間を明確化

・困っていること

スプレッドシートの記入率が低くなっている

・質問してみたいこと

チーム独自の取り組み・これから行いたいこと

Cチーム

・感想

最初は不安を感じていたが，LINEのやり取りなどを通じてやる気を維持できている

・チーム内での工夫

毎日やることを共有，日報のリマインドなど

・困っていること

情報共有についてLINEやオンラインミーティングの活用について課題

・質問してみたいこと

オンラインでの共同作業についてどのように取り組んでいるか（進度の違いなど）

LINEの活用について（何を話しているか・工夫していること）

モチベータがどのような役割を担っているか

Dチーム

・感想

チームでやることで安心感，情報共有をこれから

・工夫していること

三週間分の予定時間をポータルサイトに記入

スケジュール管理係が作業時間総計を記入

・困っていること

共同作業の活用

・他のチームに質問

共同作業の実施

Eチーム

・感想

情報をしっかり確認できていない人が多い

・工夫

Discordの導入

・困っていること

通話を始める人が固定されてしまっている

・聞きたいこと

他チームが全体的に積極的に動いているのか，特定の人が積極的に動いているのか

Aチーム　最初はリーダーやサブリーダーが積極的

Bチーム　一人一人が積極的　初期はリーダーからの働きかけ

Cチーム　日報などは個人が積極的だが，週報は働きかけが必要

Dチーム　個人個人が行動　働きかけは特にしていない　週報などは働きかけ

Eチーム

mission1-01にプログラムの共有方法が載っている